



MEMORIA

Mesa de trabajo- Sector Agricultura

Organizadores:



Apoyan:



MEMORIA

Mesa de trabajo-
Sector Agricultura

Hora inicio: 2:00 p.m.

Hora Fin: 4:00 p.m.

PARTICIPANTES

| No. | Nombre | Entidad |
|-----|--------------------------|----------------------|
| 1 | Sergio Rengifo Caicedo | CECODES |
| 2 | Alejandra Cárdenas | CECODES |
| 3 | María Alejandra Reyes | CECODES |
| 4 | Orlando de la Ossa | CECODES |
| 5 | Dilia Paola Gómez | CECODES |
| 6 | Laurent Freixe | Nestlé |
| 7 | Catalina Macías | Nestlé |
| 8 | Felipe González | Nestlé |
| 9 | Michael Rodríguez | KPMG |
| 10 | Juan Daniel Moreno | KPMG |
| 11 | Duván Santos | FAO |
| 12 | Luis Eduardo Villegas | Colsubsidio |
| 13 | Gabriel Cárdenas | Embajada Suiza |
| 14 | María Alejandra Castillo | FIP |
| 15 | Lorena Acuña | Asoleche |
| 16 | Catalina Pérez | Alquería |
| 17 | Andrea Cristancho | Nutresa |
| 18 | Paola Castaño | FNC |
| 19 | Ximena Serrano | Procolombia |
| 20 | Carolina Vargas | Frontera Energy Corp |

AGENDA

1. Propósito
2. Palabras del director ejecutivo de CECODES, Sergio Rengifo Caicedo
3. Palabras del CEO Nestlé Latinoamérica, Laurent Freixe
4. Contexto
5. Desarrollo de las mesas de trabajo
6. Hallazgos y conclusiones



DESARROLLO DE LA MESA DE TRABAJO- SECTOR AGRICULTURA

La reunión se llevó a cabo de manera presencial en la Universidad EAN, en la ciudad de Bogotá, con el fin de discutir entre diferentes actores (academia, gobierno, sociedad civil y empresas) los retos de la reducción de las desigualdades, aportes y desafíos del sector de agricultura.

A continuación, se presentan los puntos tratados en la discusión de la sesión:

1. PROPÓSITO

Teniendo en cuenta el informe que realizó The Business Commission to Tackle Inequality (BCTI) frente a las acciones que deben tomar los líderes empresariales para crear un mundo de oportunidades para todos, se crearon mesas de trabajo en diferentes regiones del mundo para socializar las recomendaciones e incentivar la implementación efectiva de estas acciones. Por esta razón, CECODES, en alianza con Nestlé, creó la primera mesa de trabajo regional, con el objetivo de construir una hoja de ruta que permita abordar el reto del crecimiento de la desigualdad en el sector de la agricultura; además, con el propósito de llevar este ejercicio a otras regiones del país en diferentes sectores y con otros enfoques.

2. PALABRAS DEL DIRECTOR EJECUTIVO DE CECODES: SERGIO RENGIFO CAICEDO

Como nodo regional en Colombia, del Consejo Empresarial Mundial para el Desarrollo Sostenible (WBCSD, por sus siglas en inglés), CECODES ha sido pionero en la aplicación de herramientas creadas por empresas para las empresas en el contexto colombiano. El WBCSD tiene más de 25 años de experiencia, creando conceptos y hojas de ruta para su uso en la sostenibilidad empresarial. Es así como en el año 2006, el WBCSD y el Servicio Holandés de Cooperación para el Desarrollo (SNV), presentaron el concepto de Negocios Inclusivos a nivel global. En 2007, CECODES trae el concepto de Negocios Inclusivos a Colombia y en septiembre crea, durante el primer evento “Colombia Responsable”, el Comité Nacional de Negocios Inclusivos de



SERGIO RENGIFO CAICEDO

Colombia (CONNIC), con participación de los sectores público, privado, ONG y academia. Este mismo ejercicio es el que se quiere llevar a cabo con The Business Commission to Tackle Inequality (BCTI) quienes en 2023 lanzaron una agenda de acción integral, creíble e impactante, que empodera a los líderes empresariales para crear un mundo de oportunidades para todos. Por esta razón, se unieron a Nestlé para realizar la primera Mesa de Trabajo: El reto de la reducción de las desigualdades en el sector agroindustrial, las cuales se han venido realizando en todo el mundo para adaptar esta agenda global a los contextos locales y regionales. El objetivo es replicar esta mesa piloto en más sectores y enfoques alrededor del desafío al que nos enfrentamos: la creciente desigualdad. El llamado desde CECODES es a unirse a este ejercicio como líder de las mesas como Nestlé o como invitados expertos para conocer perspectivas, derrotar barreras y proponer soluciones conjuntas que nos permitan transformar las estrategias empresariales en búsqueda del desarrollo sostenible.

3. PALABRAS DEL CEO NESTLÉ LATINOAMÉRICA: LAURENT FREIXE

Nestlé, una de las compañías de alimentos y bebidas más grande del mundo, hace parte de la mesa de diálogo como ejemplo para los diferentes actores, al ser una empresa abanderada en temas de desigualdad y por su compromiso con el Valor Compartido. En esta ocasión, Laurent Freixes, CEO de Nestlé para la región de Latinoamérica, inició la mesa de diálogo hablando sobre los retos que existen actualmente en el sector agrícola, enfocándose principalmente en las dimensiones sociales y cómo las empresas pueden actuar para combatir esto. Durante su intervención, estos fueron los aspectos más relevantes:

- Invita a la colaboración y cooperación entre las empresas para marcar la pauta, las buenas prácticas y la credibilidad en la sociedad.
- Propone que se deben crear políticas que permitan integrar todas las dimensiones sociales – diversidad, derechos humanos, cambio climático, pobreza, etc – y trabajarlas en conjunto, más no de manera individual, pues todas están conectadas.
- Destaca que se debe brindar una integración a la juventud en los temas de sostenibilidad, ya que a través de esta población se puede enfrentar el cambio climático y se puede preparar a las comunidades para ser más sostenibles e inclusivas.
- Hace mención acerca de las condiciones en las zonas rurales, donde las personas tienen pocos recursos, dependen de los cambios climáticos, tienen escasez de servicios vitales y suelen generar unas de las principales fuentes de la huella de carbono al utilizar materias primas en procesos de producción.
- Lleva a la discusión el tema de la agricultura regenerativa, que es volver a establecer los ciclos naturales, para evitar a los intermediarios y potenciar las prácticas agrícolas sostenibles.
- Una de las prácticas que está haciendo actualmente Nestlé es premiar a los productores de leche que implementan métodos de agricultura regenerativa, incentivando el valor compartido.
- El compromiso de parte de Nestlé es apoyar cualquier iniciativa que permita reducir la brecha de desigualdad, generen empleo y construyan comunidades inclusivas.



Foto (de izquierda a derecha):

Felipe González Bustamante, Presidente de Nestlé Colombia - **Sergio Rengifo Caicedo**, Director Ejecutivo de CECODES - **Laurent Freixe**, CEO Nestlé Latinoamérica.



LAURENT FREIXE

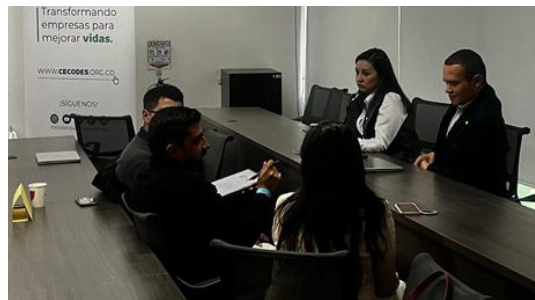
4. CONTEXTO

En mayo de 2023, el BCTI lanzó el informe que proporciona argumentos claros y convincentes para la acción empresarial. El informe es producto de un ejercicio de análisis realizado por más de 60 líderes empresariales y de la sociedad civil y quienes a través de este informe plantean una agenda de acción integral, creíble e impactante, que hace un llamado para que los líderes empresariales adopten medidas integrales que permitan crear un mundo de oportunidades para todos. Ahora el foco está en socializar las recomendaciones y explorar su implementación efectiva mediante la convocatoria a una serie de mesas redondas regionales. La primera en la región de Asia y el Pacífico tuvo lugar en junio de 2023 en Kuala Lumpur, la segunda se realizará en América del Norte en este mes de septiembre y la tercera como acción complementaria será la que realizaremos en Bogotá, Colombia, donde consolidamos puntos clave de discusión y opciones para los próximos pasos para abordar la desigualdad en la región, específicamente en el sector agro.

5. DESARROLLO DE LAS MESAS DE TRABAJO

Para dar inicio a las mesas de trabajo, se realizaron ejercicios de indagación enfocados a la desigualdad, partiendo de preguntas como: ¿Cómo hacer frente a las desigualdades desde su organización?, ¿Cuáles podrían ser algunos desafíos a nivel empresarial, frente a la reducción de las desigualdades?, donde los participantes opinaron que, en cuanto a la primera pregunta, se debían tomar acciones frente a la generación de empleo, la seguridad alimentaria, crear más oportunidades, entre otras. Sin embargo, para lograr esto, se deben superar desafíos como el ingreso y trabajo digno, la debida diligencia en Derechos Humanos, el acceso a la educación, entre muchos otros.

Se debían **tomar acciones** frente a la generación de empleo, la seguridad alimentaria, crear más oportunidades, entre otras.



Compartimos los resultados de la indagación según cada pregunta:

01

Palabras grandes

- Empoderamiento
- Educación
- Oportunidades

02

Palabras medianas

- Seguridad alimentaria
- Generación de capacidades
- DDHH
- Equidad

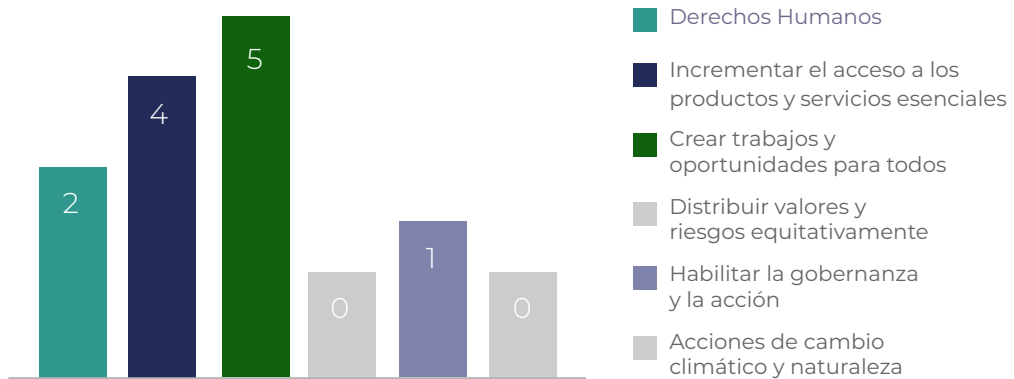
03

Palabras pequeñas

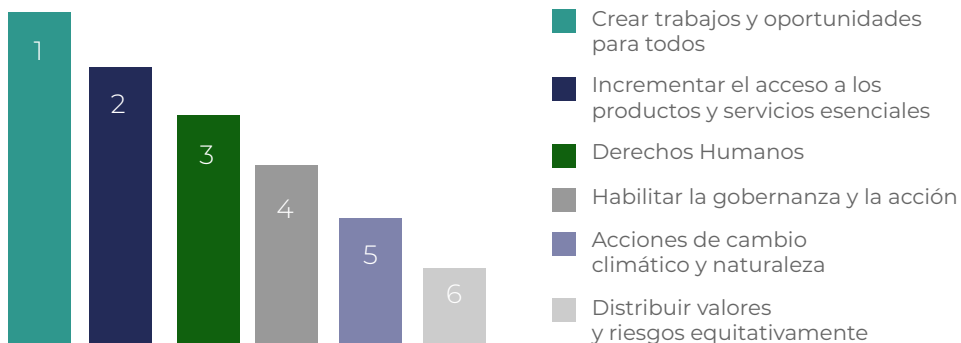
- Población vulnerable
- Diálogos con diferentes actores
- Cierre e identificación de brechas
- Riesgo
- Innovación
- Igualdad
- Política pública
- Relevo generacional
- Ingreso y trabajo digno
- Reducción de pobreza
- Gobernanza hacia la acción

¿QUÉ PALABRAS VIENEN A SU MENTE CUANDO PIENSA EN CÓMO HACER FRENTE A LAS DESIGUALDADES DESDE SU ORGANIZACIÓN?

MAYOR RESONANCIA



ABORDAJE MÁS RÁPIDO



Con este ejercicio, se dio paso a la hoja de ruta que propuso el BCTI en la cual se plantean 10 acciones concretas que las empresas pueden adoptar para garantizar que están aprovechando su potencial para ayudar a cerrar estas brechas y ofrecer mejores resultados para las personas. Estas acciones son las siguientes:



Implementar los Principios Rectores de la ONU sobre Empresas y Derechos Humanos



Hacer que los productos y servicios esenciales sean más accesibles y asequibles



Crear un lugar de trabajo y una cadena de valor diversos, equitativos e inclusivos



Preparar a las personas para el futuro del trabajo



Proporcionar trabajo seguro, protegido y suficiente



Pagar y promover salarios e ingresos dignos



Apoyar y respetar la representación de los trabajadores



Apoyar políticas públicas efectivas



Adoptar prácticas fiscales responsables



Hacer realidad la transición justa hacia una economía neta cero y positiva para la naturaleza

PARA ESTA PRIMERA MESA DE DIÁLOGO se trabajaron sobre 4 acciones: Derechos Humanos, Trabajo y oportunidades para todos, pagar y promover salarios e ingresos dignos y apoyar políticas públicas efectivas.

De esta manera, se dió inicio a la discusión, donde se dividieron los participantes en diferentes grupos, cada uno integrado por representantes de diferentes sectores y, se plantearon las siguientes preguntas para nutrir la conversación acerca de este tema y poder llegar a unas conclusiones:

En el marco del sector agrícola en Colombia, ¿cuáles son algunas de las barreras clave para impulsar estas acciones y cuáles son las soluciones necesarias para impulsar el progreso frente a estas 4 temáticas?

DISCUSIÓN: TENIENDO EN CUENTA LAS RESPUESTAS DE CADA GRUPO, HAY TEMAS QUE ESTÁN EN COMÚN COMO:

Estado: existe una ausencia estatal en las zonas rurales, las necesidades básicas vitales no están siendo cubiertas y hay una baja credibilidad en el gobierno, lo que requiere mejorar la imagen y la reputación frente a la sociedad.

Juventud: los jóvenes campesinos están buscando nuevas oportunidades en las ciudades o fuera del país, y, en general, los jóvenes están perdiendo el interés en lo que respecta a temas agrícolas.

Infraestructura y conectividad: uno de los principales problemas que enfrentan los agricultores es la falta de conexión con las diferentes ciudades y con las empresas directamente, teniendo que utilizar actores como los intermediarios, quienes finalmente son los beneficiarios de los cultivos, perdiendo el Valor Compartido.





Conocimiento: los campesinos y agricultores suelen tener conocimientos empíricos que podrían ser certificados para ser más competitivos en el mercado, además se evidencia una limitación para acceder a la educación.

Acceso a financiamiento: el acceso al sistema financiero es limitado para los agricultores y se propone, no sólo mejorar en la inclusión financiera para esta población, sino adaptar el sistema para las necesidades de esta, teniendo en cuenta factores demográficos y socioeconómicos.

Conflictos sociales: los participantes insertaron en la conversación el tema del conflicto armado, el narcotráfico y los cultivos ilícitos, como unas de las barreras más importantes que se deben trabajar para combatir la desigualdad en la agricultura.

Trazabilidad y comparabilidad: no se tiene un sistema que permita monitorear los avances e identificar los impactos que se están teniendo, así como el uso de estándares de medición que permitan una mejor toma de decisiones.

¿Cuáles de las 4 áreas de acción tienen mayor resonancia y cuáles requieren acción más urgente para el sector agrícola en Colombia?

DISCUSIÓN: TENIENDO EN CUENTA LAS RESPUESTAS DE CADA GRUPO, HAY TEMAS QUE ESTÁN EN COMÚN COMO:

Las acciones gubernamentales y los derechos humanos son los temas que más resaltan los participantes que requieren una acción inmediata para combatir la desigualdad. Las alianzas público-privadas, generar más proyectos internos en las empresas, satisfacer las necesidades básicas vitales de los agricultores, mejorar la infraestructura vial y promover el valor compartido.

¿Quiénes y cómo los diferentes actores deberían colaborar para poder escalar estas acciones? y ¿de qué manera desde sus organizaciones podrían apoyar?

DISCUSIÓN: TENIENDO EN CUENTA LAS RESPUESTAS DE CADA GRUPO, HAY TEMAS QUE ESTÁN EN COMÚN COMO:

Los participantes llegaron a la conclusión de que debe haber una integralidad entre los sectores y los diferentes actores, pues cada uno tiene una responsabilidad frente a la desigualdad en el sector agrícola. Es decir que, tanto el sector privado, como el público, la academia y el gobierno, deben hacer intervenciones sistémicas y generar sinergias que combatan la desigualdad en este sector.



HALLAZGOS Y CONCLUSIONES



DESPUÉS DE TERMINADA LA PRIMERA

mesa de trabajo sobre los retos en la reducción de las desigualdades, aportes y desafíos del sector de agricultura, podemos evidenciar los siguientes hallazgos y conclusiones:

- Existe un llamado global a la acción hacia el sector empresarial para activar la transición hacia economías sostenibles, combatiendo la desigualdad y la pobreza.
- Colombia tiene uno de los niveles más altos de desigualdad de ingresos en el mundo; es el segundo más alto entre 18 países de América Latina y el Caribe (ALC), y el más alto entre todos los países de la OCDE.
- Actualmente, las empresas están tomando acciones para reducir la desigualdad y transformar sus negocios de manera sostenible. Nestlé es un ejemplo de esto, pero también se evidenciaron acciones de parte de las empresas invitadas. Acciones como transferencia de conocimiento, generación de empleo, comités de sostenibilidad, capacitaciones e identificación de riesgos en derechos humanos, son algunos de los ejemplos.
- Entre las conclusiones principales está la integralidad de los diferentes actores, la integración de la población joven en los temas de sostenibilidad y agricultura, el llamado a la agricultura regenerativa y la presencia estatal para garantizar el acceso a servicios básicos vitales en las zonas rurales.
- Uno de los temas que los participantes agregaron a la hoja de ruta que se va a seguir, fue el de los conflictos sociales, pues consideran que el tema del narcotráfico, el conflicto armado y, los cultivos ilícitos, se deben tener en cuenta al momento de tomar decisiones y generar acciones frente a la desigualdad en el sector agrícola, pues son los principales problemas que afectan a este sector.
- Finalmente, se busca estandarizar y dar trazabilidad a los temas discutidos en la mesa de trabajo, y continuar recolectando información de diferentes actores, que sirven de base para el trabajo global.

CECODES es el capítulo colombiano del World Business Council for Sustainable Development, organización que reúne las 220 empresas más grandes del mundo, con iniciativas de vanguardia en sostenibilidad con enfoque empresarial.

En Colombia, CECODES es una organización empresarial líder en sostenibilidad, con 30 años de experiencia, liderada por los presidentes de sus empresas asociadas las cuales hacen parte de los principales sectores productivos del país que trabajan colectivamente para acelerar las transformaciones necesarias para un futuro más equitativo, positivo para la naturaleza, con cero emisiones netas de GEI, a través de una gestión transparente y buen gobierno corporativo.

Trabajamos de la mano con los ejecutivos y la alta dirección de las empresas, así como con otros actores que hacen parte del ecosistema de la sostenibilidad, con el fin de poder abordar los desafíos globales,

regionales y locales. Lo hacemos por medio de estrategias diferenciales, apoyados en distintos lineamientos y herramientas desarrolladas por nuestra casa matriz y adaptadas al contexto local. Instrumentos como los negocios con impacto social para ayudar a reducir la pobreza, guías para directores ejecutivos sobre cómo cumplir con las hojas de ruta mundiales como los Objetivos de Desarrollo Sostenible, el Acuerdo de París y la Visión 2050; proporcionando orientación sobre objetivos basada en la ciencia, incluidos estándares y protocolos; y mediante el desarrollo de herramientas y plataformas para ayudar a las empresas a ser líderes en sostenibilidad e impulsar acciones integradas para abordar los desafíos globales en todos los sectores y regiones geográficas.

Página web

WWW.CECODES.ORG.CO



Teléfonos

Administrativo: **(+57) 310 8041634**

Relacionamiento: **(+57) 310 8041526**

Comunicaciones: **(+57) 310 8041910**



Dirección

Calle 127A # 53A – 45, Bogotá,
Colombia – Piso 6

Redes Sociales



[Facebook](#)



[X \(antes Twitter\)](#)



[LinkedIn](#)



[Instagram](#)



[Youtube](#)



Organizadores:



Apoyan:

